



Arbeidsverksted Hovedutvalg Vestfold Utenforskap

NAV Vestfold og Telemark

16.03.23 // Albina Kabashi




NAV 2030


NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet




**Vi mobiliserer
arbeidskraft i et
arbeidsliv i
omstilling**



**Alle får pengene
de har krav på
– enkelt og
forutsigbart**



**Sammen finner
vi løsninger med
dem som trenger
det mest**



Sammen løser vi samfunnsoppdraget



NAV
2030

Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.





FAKTA

Nærhet til arbeidsmarkedet

Klar for arbeid

Helt ledige

5 199 Personer

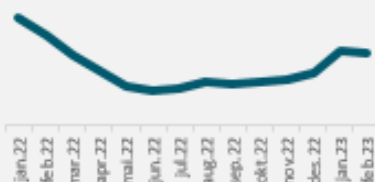


2,5 %

0,4 %

Arbeidssøkere på tiltak i regi av NAV

815 personer



1,1 %

Delvis ledige

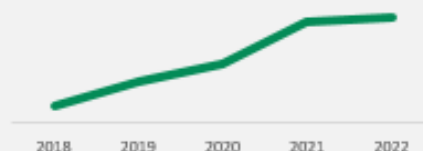
2 230 personer



5,9 %

Sykefravær

2018 2019 2020 2021 2022



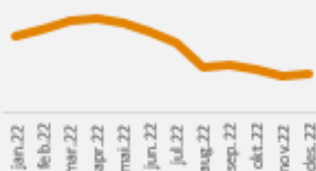
Har ikke arbeid

Har arbeid



Uføretrygd

34 921 personer



6 %

Nedsatt arbeidsevne

15 909 personer



13,2 %

Arbeidsavklaringspenger

10 819 personer



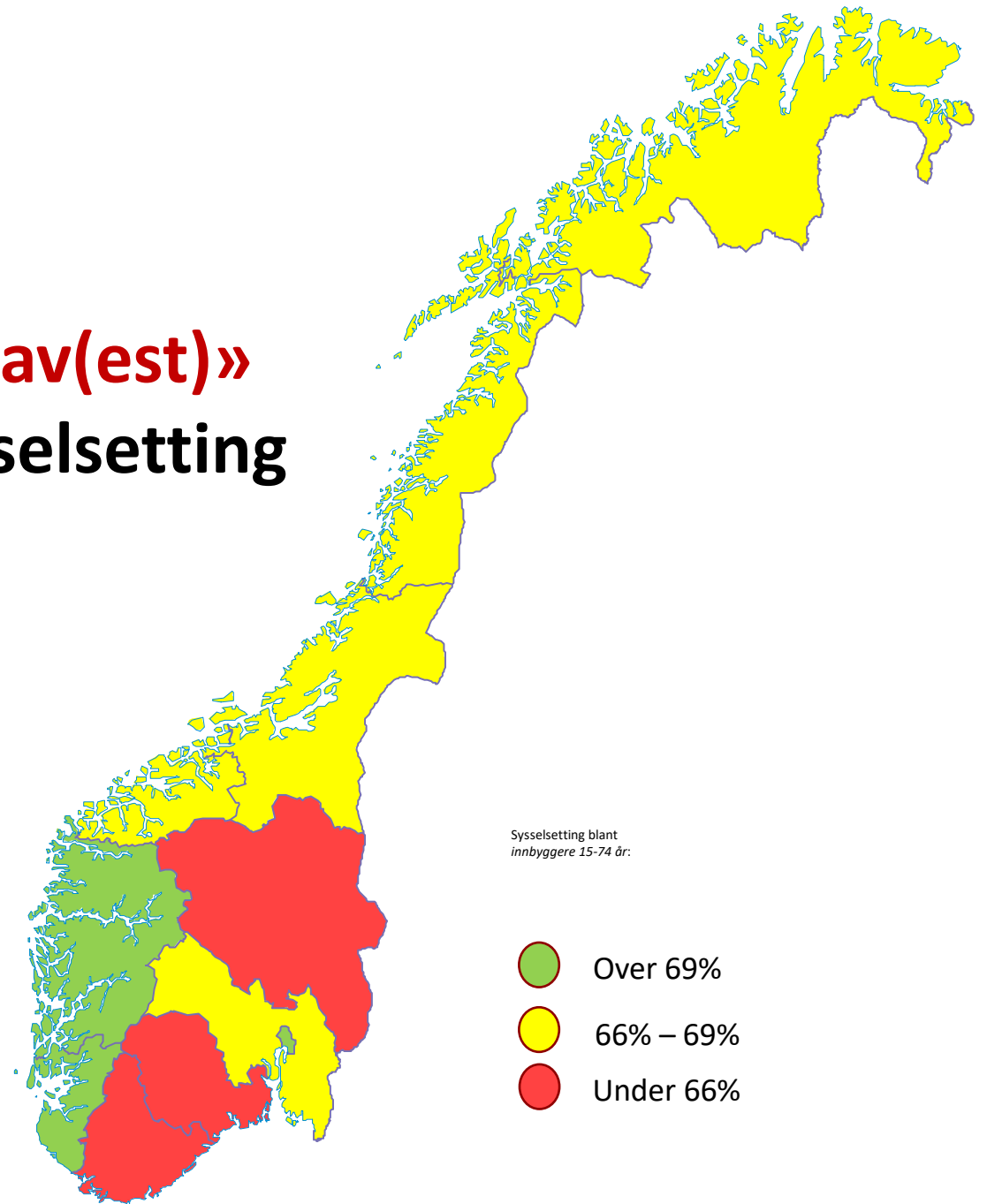
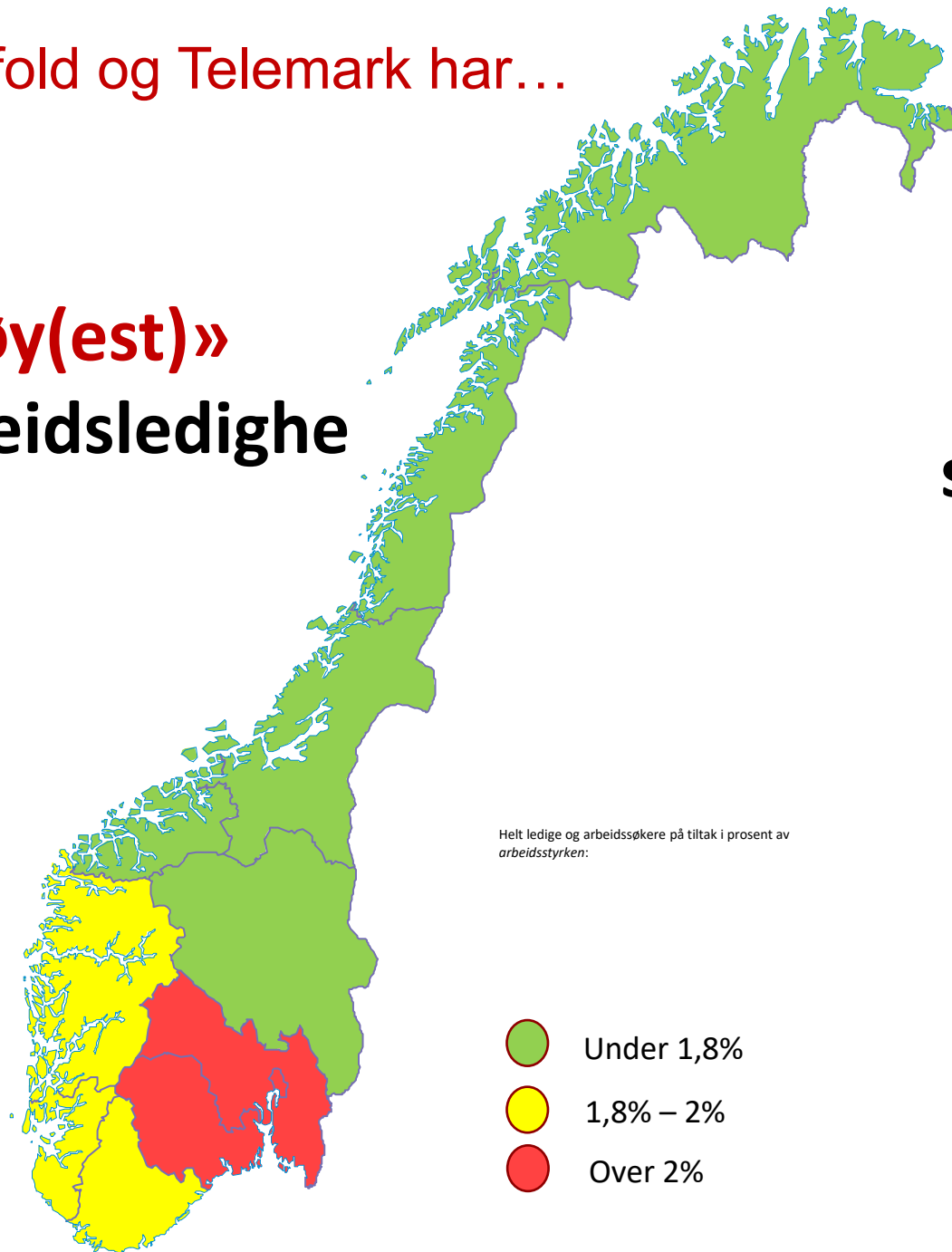
4,1 %

I mindre grad klar for arbeid

Vestfold og Telemark har...

«Høy(est)»
arbeidsledighe
t

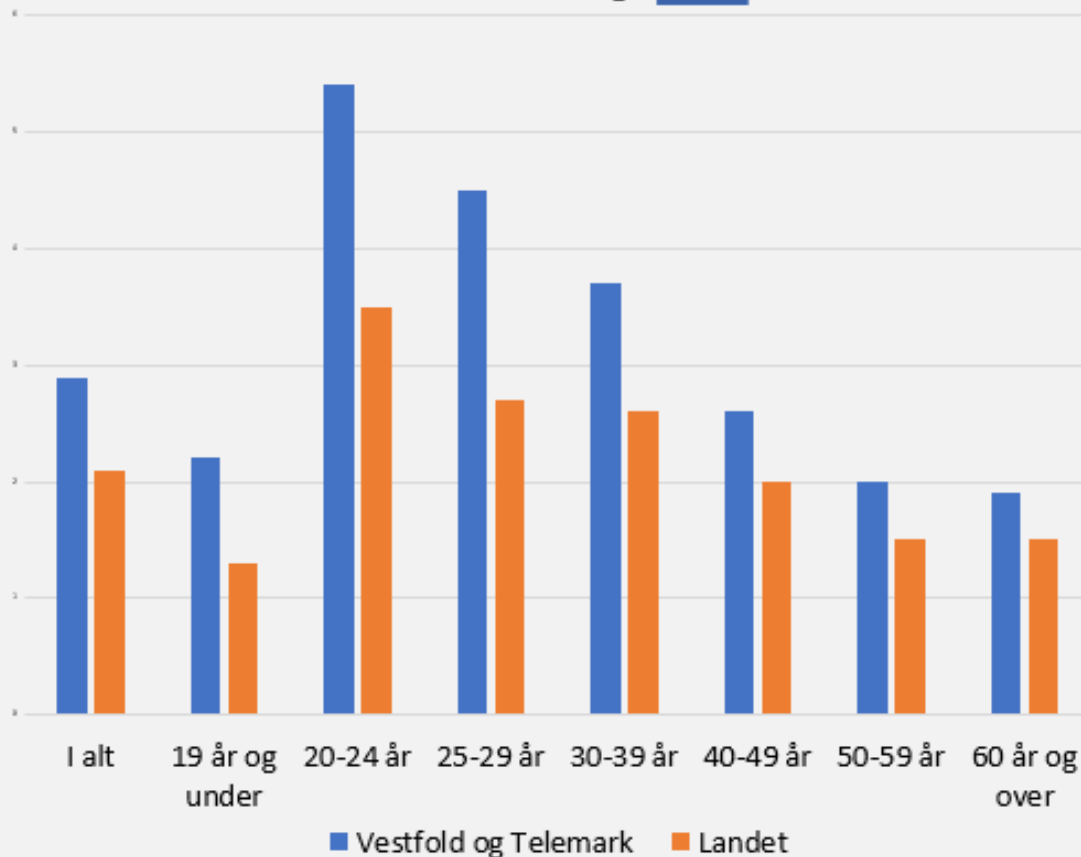
«Lav(est)»
sysselsetting



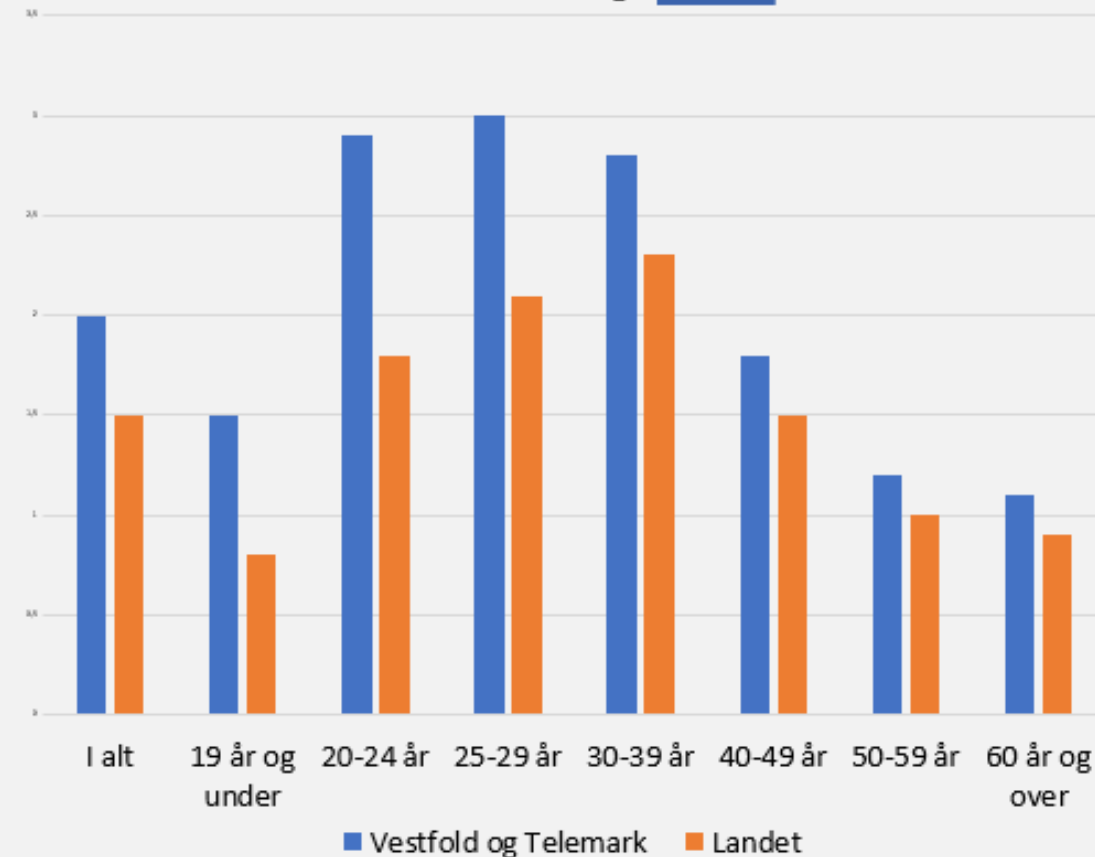
Høy ungdomsledighet i Vestfold og Telemark



Helt arbeidsledige menn



Helt arbeidsledige kvinner



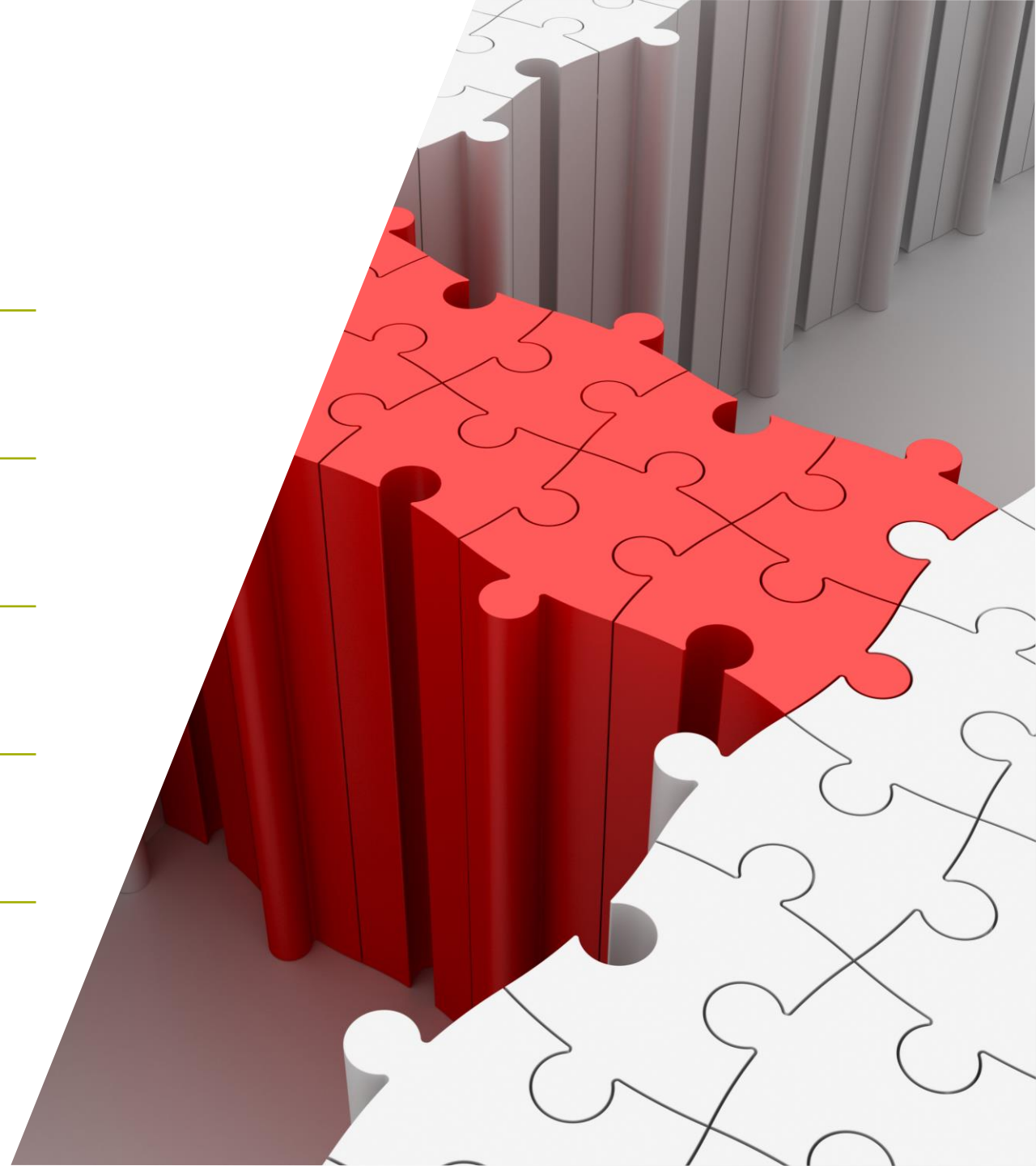
Utfordringsbilde

Stramt arbeidsmarked

Kompetansegap – økende

Vekst i noen bransjer og nedbemanning i andre

Det forventes store og raske endringer i arbeidsmarkedet framover





Fakta



Arbeidsmarkedet

Hvordan jobber vi i NAV med dette utfordringsbildet?

Bidra til at bedriftene får dekket sitt behov for arbeidskraft

Være til stede og forstå hvilke oppgaver som skal løses hos bedriftene

Jobbe for at bedriftene skal inkludere flere

Bidra til at bedriftene beholder arbeidskraft

Sikre arbeidsmarkedskunnskap for ansatte

Tett samarbeid med fylkeskommunen om kvalifisering

Samarbeid med bransjer som har rekrutteringsutfordringer

- **Reiseliv** :Hotellbransjen
- **IT** bedrifter med behov for IT-utvikler
- ✓ Hvordan skal vi sammen inkludere flere av våre arbeidssøkere i arbeid?
 - ✓ På kort og lang sikt
 - ✓ Hva skal til?
 - ✓ Hva trenger bransjen?



IT-BRANSJEN

SAMARBEID
med bransjen

KOMPETANSELØP

WORKSHOP

AMO-KURS
Kortvarig løp

MULIGHETSDAGER
for arbeidsgivere og
arbeidssøkere

FLEKSIBEL FAGOPPLÆRING
Langsiktig løp

HORTEN
Electronic Coast

Læreplass

Fagbrev

GRENLAND
Powered by Telemark

MULIGHETER

- Ordinære jobber?
- Jobb med tilrettelegging og videre oppfølging?

Jobbsøkerdagen



Y

O

U

A

R

E

W

A


N

T

E

D





DE SOM STÅR UTENFOR MÅ FÅ STYRKE SIN KOMPETANSE SLIK AT DE KAN MØTE KRAVENE
UTE I ARBEIDSLIVET



Fakta

Arbeidsmarkedet

Opplæring og Fagkompetanse

Formålet med opplæringstiltak i NAV

- Kvalifisere til mangelyrker
- Tilby formell kvalifisering
- Sikre varig overgang til arbeid



Opplæring og Fagkompetanse



HVA

- Arbeidsmarkedsopplæring
- **Fag- og yrkesopplæring**
- Høyere utdanning



HVORFOR

- Kompetanseløft
- Kvalifisere flere til varig jobb
- Inkludere flere i arbeidslivet



HVORDAN

- NAV som støttespiller
- Samarbeid med arbeidsgiver og utdanningsinstitusjoner

Fleksibel fagopplæring

- Kunnskapsbasert samarbeid mellom VTFK og NAV
 - Bedriftsanalysen
 - Omverdensanalysen
 - Arbeidsgivere
 - Opplæringskontor



SKREDDERSØM **JOB**
KUNNSKAPSBASERT
SAMARBEID
FLEKSIBELT





Ungdomsgarantien

Pressemelding | Dato: 06.10.2022

Regjeringen foreslår å bevilge 175 millioner kroner i 2023 til en ny ungdomsgaranti. Målet er at flere unge skal fullføre utdanning og komme i arbeid.



Ny ungdomsgaranti – forskrift

Hurdalsplattformen

FOR EN REGJERING UTGÅTT FRA
ARBEIDERPARTIET OG SENTERPARTIET

2021-2025

Politikkutforming
Hurdalsplattformen

Tildelingsbrev 2023
Ny ungdomsgaranti
fra 1.7.23

MD brev 2023
Supplerende fra
1.7.23

TD 2024

**Økt
veiledertetthet**

Iverksettes fra 1.7.23

**Bygger videre på
nåværende
ungdomsinnsats**

Tverrfaglige ungdomsteam på tvers av statlige og kommunale tjenester

Tidlig innsats, og tilbud om aktivitet innen 8 uker

Ny forskrift

Nytt kapittel 4 i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi trer i kraft 1.7.23

**Høringsfrist
09. mai 2023**

Faglige føringer for NAV veileder

7 Utkast til kapittel 4 i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi

Departementet foreslår at ungdomsgarantien forskriftsfestes i et eget kapittel i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi. Nytt kapittel 4 skal lyde:

Kapittel 4. Ungdomsgaranti

§ 4-1 Personkrets

Ungdomsgarantien gjelder for personer fra fylte 16 år og fram til fylte 30 år som har behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i ordinært arbeid, jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14 a.

§ 4-2 Innhold

Ungdomsgarantien skal sikre individuelt tilpasset oppfølging i hele garantiperioden for at flere unge skal få mulighet til å komme i ordinært arbeid.

Unge med behov for arbeidsrettet bistand skal få en fast kontaktperson og få tilbud om:

- a) regelmessige oppfølgingssamtaler,
- b) veiledning om hvilke muligheter som finnes i arbeidsmarkedet med utgangspunkt i den enkeltes karriereønsker,
- c) vurdering av utdanningsmuligheter og kvalifiserende tiltak basert på den enkeltes forutsetninger og behov,
- d) hjelp til å mestre arbeidsrelaterte, sosiale og økonomiske forhold, og
- e) bistand til å samhandle med andre relevante instanser, blant annet utdanningssektoren og helsetjenesten.

Oppfølgingen gis sammenhengende i hele garantiperioden, blant annet under deltakelse i arbeidsmarkedstiltak, arbeidsrettede aktiviteter, opplæring, medisinsk behandling, og på arbeidsplassen.

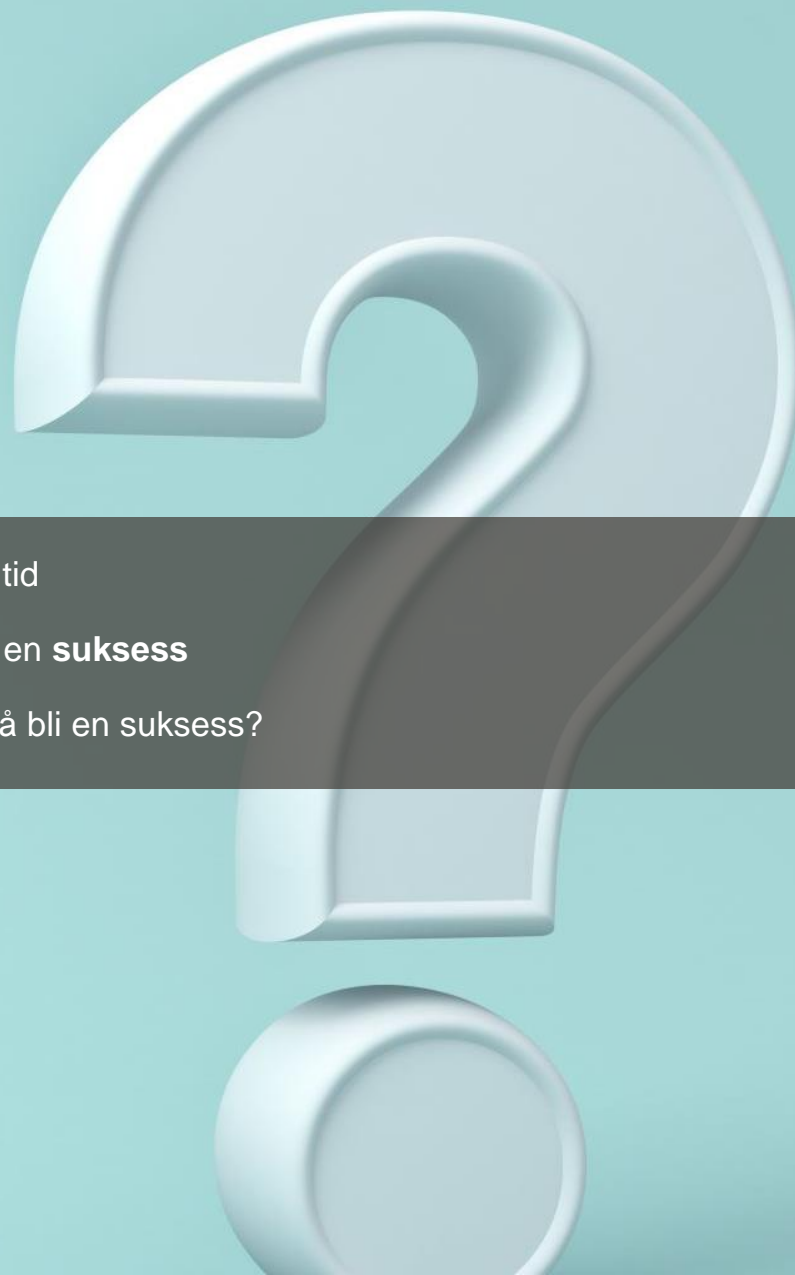
§ 4-3 Planlegging, gjennomføring og brukermedvirkning

Det skal utarbeides en aktivitetsplan, jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14 a tredje ledd, som angir ungdomsgarantiens innhold, formål og plan for oppfølging, fast kontaktperson i Arbeids- og velferdsetaten og eventuelt hvilken annen bistand som skal benyttes. Aktivitetsplanen skal oppdateres jevnlig.

Arbeids- og velferdsetaten skal sørge for at deltakeren kan medvirke under planleggingen og gjennomføringen av aktiviteter gjennom hele garantiperioden.

§ 4-4 *Varighet*

Ungdomsgarantien inntreer innen åtte uker etter at den unge er registrert hos Arbeids- og velferdsetaten og gjelder så lenge den unge har behov for arbeidsrettet bistand. Garantien opphører ved fylte 30 år.



Tenk tre år **frem** i tid

Ungdomsgarantien har blitt en **suksess**

Hva har NAV gjort for å få det til å bli en suksess?



Takk for oppmerksomheten!